

EDUCAÇÃO PARA O VOLUNTARIADO

sessão de capacitação
— Pista Mágica, 2023



PISTA MÁGICA

— fundada em julho de 2008, é uma associação sem fins lucrativos, reconhecida como Organização Não Governamental para o Desenvolvimento (ONGD), tendo como missão: **Fortalecer o voluntariado como um caminho para a transformação da sociedade e do mundo.**



15 ANOS

a educar para o
voluntariado

13 PUBLICAÇÕES

4 livros e 9 manuais

16 PROJETOS

nacionais e
internacionais

**+36.000
PESSOAS**

formandas

O NOSSO
CHÃO COMUM

DEFINIÇÃO PLANETÁRIA DE VOLUNTARIADO

Ivan Scheier

1. É uma atividade relativamente não coerciva.



DEFINIÇÃO PLANETÁRIA DE VOLUNTARIADO

Ivan Scheier

1. É uma atividade relativamente incoerciva.
2. Realizada com intenção de ajudar.



DEFINIÇÃO PLANETÁRIA DE VOLUNTARIADO

Ivan Scheier

1. É uma atividade relativamente incoerciva.
2. Realizada com intenção de ajudar.
3. Sem pensamento primário ou imediato de ganho financeiro.



DEFINIÇÃO PLANETÁRIA DE VOLUNTARIADO

Ivan Scheier

1. É uma atividade relativamente incoerciva.
2. Realizada com intenção de ajudar.
3. Sem pensamento primário ou imediato de ganho financeiro.
4. É trabalho, não brincadeira.



a utopia

“A utopia está no horizonte. Dou dois passos, ela afasta-se dois passos e o horizonte distancia-se mais dez passos. **Então, para que serve a utopia? Para isso, serve para caminhar.**”

— Fernando Birri, citado por Eduardo Galeano



AS LENTES DO VOLUNTARIADO

FORMAL // INFORMAL

ÁREAS DE ACTUAÇÃO

NACIONAL // INTERNACIONAL

LONGA DURAÇÃO // CURTA DURAÇÃO

TEMPO PARCIAL // TEMPO INTEIRO


EDUCAÇÃO PARA O VOLUNTARIADO COMO FERRAMENTA PARA MUDAR O MUNDO

- 7,8 % da população em Portugal faz Voluntariado;
 - Os jovens são a faixa etária que mais faz voluntariado;
 - Voluntariado como parte integrante das estratégias pedagógicas;
 - Maior esclarecimento das implicações: compromisso, responsabilidade e a necessidade de preparação prévia;
-



ESTRUTURA DAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO PARA O VOLUNTARIADO

PLANEAR >> DINAMIZAR >> RECAPITULAR

- 1. Planejar:** Ter em conta o escalão etário, o número de crianças/jovens, o local e o número de adultos presentes;
 - 2. Dinamizar:** quebra-gelo, introduzir o tema, implementação de dinâmica de Educação Não Formal de Educação para o Voluntariado;
 - 3. Recapitular:** fazer pequenas perguntas finais e criar um compromisso para a ação;
- 

Dinâmicas de Educação para o Voluntariado



Perguntas possíveis

- » A melhor estação do ano é o Verão.
- » Para fazer voluntariado, basta ter bom coração.
- » Para fazer voluntariado, posso ter razões egoístas, como ganhar experiência na minha área de formação.
- » Posso fazer voluntariado através do computador.
- » Um/a líder deve ser assertivo/a.
- » O trabalho em equipa pode ser uma competência útil no voluntariado.
- » Para acompanhar voluntários/as, é importante ser criativo.
- » Se não houvesse voluntários/as, o Mundo era exatamente igual.

Quebra gelo

- Mercado de Nomes;
- Nome, expectativa e o que gostam com a 1º letra do nome;
- Contar até 20 em grupo;

A Pessoa Voluntária Perfeita

- Em grupo, pensar as competências e características;
- Desenhar um avatar cujas características físicas reflitam as competências;
- Apresentar em grande grupo;

O Relógio

- Desenhar um relógio e agendar encontros em horas específicas;
- Discutir com as pessoas em questão os tópicos definidos;
 - Partilha em grande grupo;

MOTIVAÇÕES

Porque é que eu quero fazer voluntariado? O que me move?
Que áreas me despertam interesses? Porquê?





COMPETÊNCIAS

Quais as minhas competências/talentos?
O que gosto de fazer que pode ser útil para a minha comunidade?

Vídeos Inspiradores

- "Mr Indifferent" de Aryasb Feiz;
- Simon Sinek: Como Grandes Líderes Inspiram a Ação;
- Complementar com reflexão em grande grupo ou dinâmica de World Cafe;

Onde me posiciono

- Interpelar os jovens com frases específicas e solicitar que assumam uma posição (concordo ou não concordo);
- Incentivar à partilha e explicação da posição para debate em grupo dos diferentes pontos de vista;

Reflexão sobre Competências

- Desenhar estrela para classificação de 1 a 5 de competências úteis para o voluntariado (p.e trabalho em equipa, comunicação interpessoal, gestão de conflitos, empatia, etc);
- Incentivar à partilha e explorar estratégias para a melhoria;

Mentimeter

- Votações em tempo real com escalas ou escolha múltipla;
 - Nuvem de Palavras;
 - Recolha de respostas abertas;
 - Rankings;

<https://www.mentimeter.com>

PROCESSO GESTÃO DE VOLUNTARIADO





**VAMOS POR MÃOS À
OBRA?**

ideias, reações,
comentários, inquietações?

obrigada

contactos:

sonia.fernandes@pista-magica.pt

para mais informações sobre
a Pista Mágica:



Pista★
Mágica
VOLUNTARIADO & INOVAÇÃO